



# ASAMBLEA GENERAL XXIII

## Aportación del equipo de la Parroquia Santa Teresa de Jesús - Valladolid [DM-E-06]

---

### Reflexiones sobre el Documento marco

Se hicieron las siguientes consideraciones individuales por parte de los miembros del equipo:

*Respecto a la crisis y el clericalismo:*

- Trato excesivo a los abusos; sin negar su importancia en absoluto, se ha permitido que oculten otras realidades positivas en la Iglesia.
- Hay que volver a poner la insistencia en la santidad, así como en la formación, tanto de los seminaristas y aspirantes como de los formadores.
- Por lo que respecta al clericalismo, alguien apunta que es una cuestión generacional. Unos lo son por formación, y otros por deformación, generalmente los más jóvenes.
- Se debe también al poco o nulo calado del Concilio en algunos sacerdotes y diócesis. Se sigue considerando de 2º grado a los laicos en las parroquias, a los seminaristas en los seminarios y a los padres y alumnos en los colegios.
- En la delegación de España, alguien considera que puede haberse dado por la dejación de los Operarios y comodidad de los distintos consejos, permitiendo que un pequeño grupo de los mismos Operarios lleve décadas haciendo aquello a lo que podría haberse dado más amplitud. Esto se puede deber también a que en la delegación se funciona en ocasiones por amiguismo.
- Para prevenir el clericalismo entre los Operarios, quizá sería bueno recordar que TODOS somos Operarios. El rector, el párroco o el director del colegio lo son en sus ámbitos; pero esto no significa que tengan poder sobre el resto del equipo.
- Alguien opina que “aún se sigue actuando como si se tratara de personas inmaduras, ocultando hechos e información que, en una familia normal, se sabrían acoger y encajar debidamente”.

*En cuanto a la reducción:*

- Se constata por algunos que la reducción -o más bien el modo en que se está llevando a cabo en la delegación- más que provocar una vuelta a la identidad propia, lo que ha provocado en algunos operarios ha sido más desafección, no sintiéndose identificados con quien no les consulta.
- Se apunta también el hecho de que la autoridad en la Hermandad no es carismática ni exigente; ni hace un seguimiento efectivo de la vida de los equipos.
- Se ve necesario ampliar los campos de participación y la delegación de responsabilidades, tarea difícil por estar formados en el autoritarismo.
- La reducción ha de estar centrada en los objetos de la Hermandad.
- Cuando se trate de abrir o cerrar casas, presentar a los operarios los pros y los contras, dejando al consejo la decisión última.
- En lo que hace referencia a los abandonos de la Hermandad, el mejor medio para evitarlos es prevenirlos con más atención personal. Que ningún operario se sienta abandonado a su suerte.

*Por lo que toca a la identidad de la Hermandad:*

- Volver a don Manuel, al origen.
- Reforzar la diocesaneidad que llevamos en el nombre. Algunos operarios no hemos sido formados en ella.
- La vida de equipo es más que vivir y trabajar juntos.
- La poca comunicación (entre casas y entre operarios) lleva a la desafección afectiva.
- Alguien opinó que habría que adaptar el lenguaje a nuestra condición de sacerdotes diocesanos: más que votos, consagración... usar términos como entrega, fidelidad, testimonio...

*En cuanto a la pastoral juvenil:*

- Se constata un general desconocimiento del plan de pastoral juvenil.
- Se cree que en la delegación de España, durante los últimos años, se han estado dando palos de ciego. No se sabía quién o quiénes eran los responsables, que iban y venían. Todavía hay operarios que piensan que funciona aquel famoso equipo de Majadahonda.
- No se ve mucha coherencia entre el interés por la pastoral juvenil y la ausencia casi total de jóvenes en los trabajos actuales de la Hermandad en la delegación, debida en parte a algunos casos de reducción.

*Jesús Agustín Martínez Morán  
Daniel Redondo Redondo  
Juan Carlos Galindo Tejero*